DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN ESTRATEGICA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL CALENDARIZADO VINCULADO A MIR DEL

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Aumentar la seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho

DIRECCION: ASUNTOS INTERNOS MUNICIPALES

OBJETIVO GENERAL PMDG **FIN**: Que la población que reside en Ixtlahuacán de los Membrillos sea participe de un estado de bienestar en las siete dimensiones; Aumentar la seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho, Fortalecimiento del desarrollo Social, Impulso al desarrollo Económico, Fomentar el desarrollo sostenible del territorio, Consolidar el gobierno efectivo e integridad pública, Acciones transversales y Proyectos especiales	**PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GENERO: SI ( ) NO (x)**
OBJETIVO PARTICULAR **PROPÓSITO**: El municipio adopta el propósito de promover la paz bajo el concepto de seguridad ciudadana mediante la coordinación y colaboración eficaz de los sistemas de seguridad ciudadana, procuración e impartición de justicia, generando estabilidad, como iniciativa dirigida a fomentar el diálogo, la cooperación y la acción colectiva para fortalecer las instituciones, prevenir daños a la comunidad y frenar la rápida expansión, del crecimiento e influencia de la problemática metropolitana y regional.	**INVERSIÓN ANUAL APROXIMADA EN EL PROCESO O PROYECTO:**
ESTRATEGIA **COMPONENTE:** 05.- ASUNTOS INTERNOS MUNICIPALES	
ODS 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. Este objetivo consiste en situar a las ciudades en el centro del desarrollo sostenible en un mundo cada vez más urbanizado	

	ACTIVIDAD	AÑO EJECUCION 2025	2026	2027	ACCIÓN: DESCRIPCION DE ACCIONES	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	META en %	AVANCES MENSUALES EN CANTIDAD ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
									8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	0.0	0.0	0.0	0.0
1	**Localidad de Huerta Vieja;** Solicitan que se vigile el trabajo que hacen los elementos de seguridad pública el Juez municipal, ya que se ponen de acuerdo para quitar el dinero, en esos puestos se necesita gente honesta; se propone abrir una bitácora de coordinación con las dependencias involucradas, para dar seguimiento y documentemos las acciones realizadas para resolver, las metas y los resultados esperados, informar al delegado e integrantes del CPC.	x			A partir del mes de agosto de 2025, se implemento en esta Direccion de asuntos internos, los rondines de vigilancia asi como lo marca el propio reglamento de la materiaen su articulo ::::::::, esto con la finalidad de no ser omisos ante las situaciones que se pudieran presentar con el actuar de los elementos policiacos, se realizaran de manera periodica y permanente dando comocimineto a las instancias correspondientes, llevando un registro de los mismos en una bitacora donde firman todos los intervinientes	supervisiones	8	100%	8	8	8	8	8	8	8	8	8				
	Fraccionamiento Girasoles; Solicitan que se vigile el trabajo que hacen los elementos de seguridad pública, que, porque hacen mal su función, abusan de su autoridad y piden pagos a cambio de favores; se propone abrir una bitácora de coordinación con las dependencias involucradas, para dar seguimiento y documentemos las acciones realizadas para resolver, las metas y los resultados esperados, informar al delegado e integrantes del CPC.	X			A partir del mes de agosto de 2025, se implemento en esta Direccion de asuntos internos, los rondines de vigilancia asi como lo marca el propio reglamento de la materiaen su articulo ::::::::, esto con la finalidad de no ser omisos ante las situaciones que se pudieran presentar con el actuar de los elementos policiacos, se realizaran de manera periodica y permanente dando comocimineto a las instancias correspondientes, llevando un registro de los mismos en una bitacora donde firman todos los intervinientes				8	8	8	8	8	8	8	8				
3	Organización y documentación de la direccion de asuntos internos, para lograr la desincentivación por hacer mal uso o exceso del uso del cargo	x			Esta Direccion trabaja a puertas abiertas brindando atencion de manera personal y pronta a todos los ciudadanos que se sientan afectados en su esfera juridica por el actuar de los elemetos policiacos de esta comisaria de ixtahuacan de los menbrillos, respetando los derechos humanos y				8	8	8	8	8	8	8	8				
	INSTITUCIONALES / Dirección								8	8	8	8	8	8	8	8	0.0	0.0	0.0	0.0
1	Elaborar una propuesta de evaluación por parte del ciudadano donde manifieste la satisfacción de la atención recibida cuando necesito hacer una queja,	x			Se implementara una bitacora de registro de asistencia de los ciudadanos que acudan a presentar sus quejas ante esta direccion respetando los derechos ARCO, teniendo el debido cuidado de respetar la identidad de los usuarios que acudan, asi mismo se implementara un buzon de quejas y				8	8	8	8	8	8	8	8				
	Elaborar un proyecto estructurado que permita la vigilancia y seguimiento al actuar de los elementos operativos y de tránsito que se encuentran en servicio.	x			A partir del mes de agosto de 2025, se implemento en esta Direccion de asuntos internos, los rondines de vigilancia asi como lo marca el propio reglamento de la materiaen su articulo ::::::::, esto con la finalidad de no ser omisos ante las situaciones que se pudieran presentar con el actuar de				8	8	8	8	8	8	8	8				
3	Elaborar un proyecto que justifique la necesidad de más personal para dar cumplimiento cabal al reglamento interno.	x			Debido a la carga laboral que presenta en este momento la direccion de asuntos internos, con el personal que opera en funciones actualmente se encuentra en optimas condiciones para realizar las funciones marcadas por el propio reglamento.				8	8	8	8	8	8	8	8				
	Elaborar un plan de trabajo calendarizado para actualizar y homologar el reglamento a las reformas vigentes con las leyes estatales y federales.	x			funcionalidad del propio reglamento e implementar las modificaciones necesarias de acuerdo a las necesidades, alineandolo con la direccin de seguridad publica del estado y encontranos en un marco legal				8	8	8	8	8	8	8	8				
		x																		
	INSTITUCIONALES / Guía del Desempeño Municipal																			
1																				
	INSTITUCIONALES / Indicadores compatibles con el estado																			
2																				
	INSTITUCIONALES /Indicadores municipales PACmetro/SIMER																			
2																				
	INSTITUCIONALES /Indicadores del Cuaderno Metropolitano																			
1																				

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2024 - 2027

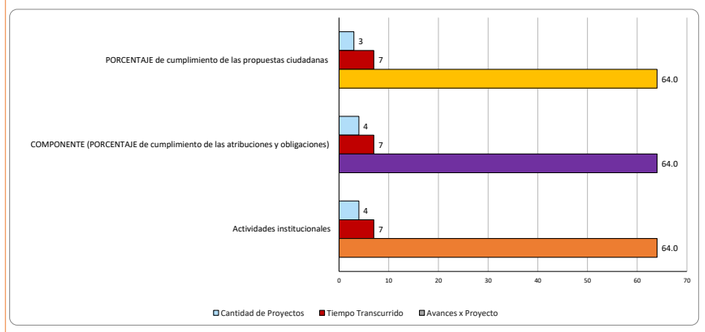
0.1.1.5		**Componente 5**	Promover SOCIEDADES PACIFICAS E INCLUSIVAS facilitando el acceso a la JUSTICIA PARA TODOS y creando INSTITUCIONES EFICACES, RESPONSABILES E INCLUSIVAS.	Porcentaje de avance en la organización y documentación de la direccion de asuntos internos, asi como de la desincentivación por hacer mal uso o exceso del uso del cargo por parte de los integrantes de la comisaria municipal, de acuerdo a la normatividad municipal	Mide la efectividad del personal de la dirección para elaborar los documentos, formatos, programas de capacitación y difusiónmediación de la aplicación de la normatividad sin violentar los derechos de la ciudadanía por parte de los integrantes de la comisaria municipal.	Eficiencia	Gestión	(Cantidad de procesos y procedimientos de la organizacion de la direccion concluidos y numero de carpetas de quejas sobre elementos de la comisaria apertuarados por bimestre / Total de procesos y procedimientos de la organizacion de la direccion concluidos y numero de carpetas de quejas sobre elementos de la comisaria apertuarados por bimestre)*100	**15**	**64**	Mensual	Porcentaje	**90**	Ascendente	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos
1.1.5.1			Garantizar el ACCESO PÚBLICO A LA INFORMACIÓN y proteger mediante el JUZGADO MUNICIPAL las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes municipales, estatales y federales.	PORCENTAJE de verificación e investigación de los actos de autoridad que se realizan y pueden constituir infracciones, cometidos por los Agentes de la Comisaria de Seguridad Pública y de Movilidad y Tránsito Municipal; pudiendo ser acreditadas mediante la existencia de la falta cometida y la probable responsabilidad de su autor y partícipes	Mide los resultados de las inspecciones al actuar de los agentes y oficiales, que pudieran ser acreditadas como actos de falta de la autoridad y tengan probable responsabilidad de su autor y partícipes	Eficiencia	Gestión	(Cantidad de ciudadanos (24) infractores que fueron inspeccionados sobre el actuar de los integrantes de los cuerpos de seguridad pública y Movilidad y tránsito por mes / Total de ciudadanos (100) infractores que fueron inspeccionados sobre el actuar de los integrantes de los cuerpos de seguridad pública y Movilidad durante el año)*100	**24**	**64.0**	Mensual	Porcentaje	**90**	Ascendente	Portal Web del Municipio página de transparencia	Se dispone de personal y recursos

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN / INDICADORES

Municipio de Ixtlahuacán de los Membrillos, Jal.

DIRECCION MUNICIPAL:	ASUNTOS INTERNOS MUNICIPALES
NOMBRE DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:	Aumentar la seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho
NOMBRE DEL INDICADOR ESTRATEGICO:	Índice municipal de Cohesión social, considerando los cinco criterios que se mencionan en el resumen narrativo y que su buen resultado llevaran el índice a la unidad.
AÑO:	**2025 2026 2027**

Proyectos a desarrollar	Cantidad de Proyectos	Tiempo Transcurrido	Avances x Proyecto	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
	3	7	**64.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
COMPONENTE (PORCENTAJE de cumplimiento de las atribuciones y obligaciones)	**4**	7	**64.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
Actividades institucionales	**4**	7	64.0	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**8.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
Actividades para la Guia del Desempeño Municipal	**0**	0	0.0		**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
Actividades para Indicadores compatibles con el Estado	**0**	0	0.0	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
Actividades para Indicadores municipales PACmetro/SIMER	**0**	0	0.0	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**
Actividades para Indicadores de Cuaderno Metropolitano	**0**	0	0.0	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.0**



En la MIR se establecen los indicadores de gestión que ha programado el área de trabajo para cumplir durante el periodo de la administración y dar cumplimiento al 100% de ellos y sus variables, para dara cumplimiento a metas individuales y de la dirección que constituyen el indicador estrategico o de evaluacion del ejercico el presupuesto asignado a la direccion para ejecutar los proyectos sus actividades, los informes bimensuales seran la suma de los valores relativos de cada bimestre que se va acumulando, hasta llegar al último bimestre de trabajo para establecer su porcentaje de cumplimiento.